

Industriels, commerçants, prestataires de services

Quelle que soit la physionomie de votre entreprise,
vous pouvez compter sur l'UPE 06



Photo: Gédéon / Olycom

L'entreprise n'est pas une aventure en solitaire. Elle a un impérieux besoin d'échanges avec d'autres organisations pour se développer. Rester isolé, c'est se priver du poids de la représentation, de l'aide des services, de l'apport des rencontres et de la connaissance de l'environnement local. A l'UPE 06, les talents se découvrent et les compétences s'additionnent. Parce qu'on n'entreprend rien tout seul, vous avez toutes les raisons d'adhérer à l'UPE 06.

Pour adhérer, contactez Valérie Reumont au 04 92 27 27 60

upe06

UNION POUR L'ENTREPRISE DES ALPES-MARITIMES

magazine

TRIMESTRIEL
N°33 - MARS 2013



ÉDITION SPÉCIALE **EMPLOI & FORMATION**

4 FOCUS

Yvon Grosso

« Croire en nos capacités à réagir »

5 DOSSIER SPÉCIAL

Emploi & formation

Le point sur les actions de la commission emploi. Seniors, atouts majeurs de l'entreprise.

9 ACTU

ALThER

Pour gagner la bataille de l'égalité

Nouvelle Ligne Ferroviaire
Provence Alpes Côte d'Azur

UNE NOUVELLE LIGNE POUR UN NOUVEAU TRAIN DE VIE

- ✓ moins de pollution
- ✓ moins de stress
- ✓ plus de compétitivité
- ✓ plus de sécurité

Une nouvelle ligne de vie pour notre région, c'est désormais possible.
Et plus que jamais, c'est indispensable.



Vous aussi, soutenez la création de la Nouvelle Ligne Ferroviaire sur
www.jesoutienslaNLFPCA.fr

lype06



CCI NICE CÔTE D'AZUR



POUR VALORISER LE CAPITAL SANTE DE VOTRE ENTREPRISE :

UNE ÉQUIPE MEDICALE

- Les **visites médicales** sont assurées par les médecins habilités à délivrer des avis d'aptitude et par les infirmiers, qui délivrent des attestations de suivi. Les examens médico-professionnels assurés par les médecins sont les visites d'embauches, périodiques, de pré reprise, etc.

UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

- Les **actions en milieu de travail AMT** un aspect fondamental de la prévention :
 - Étude d'un poste ou d'une situation de travail,
 - Élaboration de la fiche d'entreprise,
 - Mesures et conseils,
 - Participation au CHSCT,
 - Conseil et aide à l'élaboration du document unique.
- Les **formations** proposées aux adhérents couvrent des thèmes directement liés à la prévention des risques de santé au travail. Par exemple :
 - Gestes et postures,
 - Sauveteurs secourisme du travail,
 - Élaboration du document unique.

- Les **actions pluridisciplinaires** peuvent être la participation à des actions collectives sur :
 - L'analyse des risques professionnels dans une entreprise ou dans un secteur d'activités,
 - Les mesures préventives d'exposition aux risques professionnels,
 - Les risques psychosociaux en entreprise,
 - Les maladies à caractère professionnel,
 - Les enquêtes sur les pathologies identifiées.
- Les **accompagnements** spécifiques en complément du suivi médical sont assurés par :
 - L'ASSISTANTE SOCIALE qui accompagne le salarié en situation de maintien dans l'emploi ou projet de reclassement et coordonne toutes les actions menées.
 - LA PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL qui mène les entretiens et actions individuels ou collectifs et élabore un diagnostic et une aide aux plans d'actions.

La prévention en action !

AMETRA 06 - Président : Gilbert STELLARDO
Directeur Général : Pascale DESVALLÉES
p.desvallees@ametra06.org
Siège et administration - Immeuble Le Petra
2 Rue Jules Belleudy - Boîte postale 63154
06203 Nice Cedex 3
Tél. : 04 92 00 24 70 - Fax : 04 93 55 11 46
administratif@ametra06.org www.ametra06.org

4↑ FOCUS

- Yvon GROSSO : « croire en nos capacités de réagir »

5/8↑ DOSSIER SPÉCIAL

- Emploi, formation et enseignement
- Seniors, atouts majeurs de l'entreprise

9↑ ACTU

- ALTHER

10/11↑ FOCUS

- Ba06 event et le Fonds Entrepreneurial 06
- Performance Globale 06

12/13↑ PORTRAITS

- Luc SVETCHINE, Président du syndicat des architectes
- Michel GSCHWIND, Directeur Général d'Areco

14↑ ACTU

- Le Club prévention santé
- Convention EDHEC / ONN / UPE06

Les OPCA partenaires de la commission Emploi Formation et Enseignement



MOBILISONS-NOUS POUR L'EMPLOI ET LA COMPÉTITIVITÉ !

Il n'y a pas d'employé sans employeur, pas d'entreprise sans entrepreneur, pas d'investissement sans actionnaire.

Pour maintenir l'emploi et développer les embauches, il faut de la croissance.

Et pour favoriser la croissance, il faut un écosystème adapté aux réalités des marchés.

Ces principes bien qu'évidents doivent plus que jamais être pris en compte. L'accord national Interprofessionnel du 11 janvier 2013 vient instaurer un nouveau modèle économique et social au service de la compétitivité et de l'emploi, sous réserve que ses modalités d'application législatives le respectent à la lettre. Nous devons être vigilants.

L'UPE06 a inscrit emploi et compétitivité des entreprises au nombre de ses préoccupations permanentes. Ainsi, la commission Emploi Formation et Enseignement œuvre depuis longtemps avec les partenaires et acteurs de l'emploi pour faciliter la mise en œuvre des dispositifs pour les entreprises. Nous consacrons un dossier spécial à ces actions dans cette édition.

Concernant la compétitivité, nous avons lancé le Fonds Entrepreneurial 06 en janvier, BA06 event, le marché de l'innovation tient sa 3ième édition en mars et Performance Globale 06 a dressé un premier bilan très positif pour les 20 TPE accompagnées. Ce sont autant d'outils d'accompagnement et de soutien aux entreprises opérés par l'UPE06 en faveur de leur développement et compétitivité.

La mandature 2010/2013 s'achève. Le Conseil d'Administration m'a renouvelé sa confiance pour un second mandat, et je l'en remercie vivement.

Je vous présenterai lors de notre assemblée générale en juin, les cinq nouveaux défis dans lesquels s'inscrira la prochaine mandature tout en poursuivant les actions engagées au service des entreprises.

YVON GROSSO, PRÉSIDENT DE L'UPE06
LE PARTI DE L'ENTREPRISE



www.upe06.com
ADHÉREZ EN LIGNE !



Le magazine de l'Union pour l'Entreprise des Alpes Maritimes est édité par l'UPE06 - Cap Var - Bâtiment C2 (2^e étage) Avenue Georges Guynemer - 06700 Saint-Laurent-du-Var - Tél. 04 92 27 27 60 - Fax : 04 92 27 27 70 - www.upe06.com contact@upe06.com - Direction de la publication et coordination: Isabelle Rios - Secrétariat de rédaction: Nadine Bauer (Press & Com) - Rédaction: François Rosso - Conception graphique et mise en page: Éric Farge (Studio Virgule) - Crédits photos: Gettyimages, D.R. - Impression: NIS Photooffset - Les informations contenues dans ce document ne sont pas contractuelles et n'engagent pas l'UPE06. Tous droits de reproduction interdits sans autorisation de l'éditeur. Imprimé sur papier recyclé 135 g. «imprim vert» avec des encres végétales.

YVON GROSSO, PRÉSIDENT DE L'UPE06

« CROIRE EN NOS CAPACITÉS À RÉAGIR... »

Tout en annonçant une année 2013 guère enthousiasmante, le président met l'accent sur les initiatives de l'UPE06 pour accompagner les chefs d'entreprise et favoriser le rebond de l'économie azurienne.

L'année 2012 fut compliquée pour les chefs d'entreprises et les premières tendances nationales qui nous parviennent ne sont guère encourageantes. Partagez-vous le pessimisme ambiant qui entoure 2013 ?

Yvon GROSSO. Sans être de nature pessimiste – qui, pour moi, est le premier pas vers le renoncement – je ne peux pas, lucidement, me montrer enthousiaste. 2013 restera dans les annales comme une année morose... C'est difficile à dire, à admettre, mais c'est la réalité du moment avec une croissance proche de zéro et une pression fiscale toujours plus forte. Les entrepreneurs sont avant tout des patriotes, nous croyons à la réussite et au talent des français, au « made in France ». C'est pour cela qu'ils se battent pour encourager l'esprit d'initiative.

Par exemple ?

Y.G. La mise en place dans les Alpes-Maritimes d'un fonds d'amorçage entrepreneurial, outil nouveau pour accompagner les entreprises, et qui vient compléter la chaîne de l'investissement sur notre territoire. Là où les banques n'aiment pas s'aventurer, les entrepreneurs azuréens sont en action

« Flexibilité pour les chefs d'entreprises, sécurisation du parcours pour les salariés me paraissent être deux axes complémentaires au service d'une économie compétitive. »

« Avec les contrats d'avenir et les contrats de génération... On répète les mêmes recettes qui n'ont pas marché et ne créent pas d'emploi productif... On est vraiment dans une rhétorique politique qui relève plutôt du traitement social du chômage »

pour aider l'innovation. Nous devons contribuer à faire se révéler de véritables pépites de niche. L'opération « performance globale 06 » est aussi une initiative que l'UPE06 porte pour aider, au travers de la RSE, les TPE et PME à répondre

Quel regard portez-vous sur l'Accord National Interprofessionnel signé entre les partenaires sociaux le 11 janvier dernier ?

Y.G. Il était nécessaire de revoir un concept juridique qui n'était plus adapté à la réalité du marché du travail. J'estime que nous avons à disposition 28 articles bien équilibrés pour, à la fois, protéger les salariés et permettre aux entreprises de s'adapter rapidement à l'évolution de leurs carnets de commande. Flexibilité pour les chefs d'entreprises, sécurisation du parcours pour les salariés me paraissent être deux axes complémentaires au service d'une économie compétitive, humaine et solidaire. C'est dans cet esprit, que nous procédons au sein de l'UPE06. Je tiens à préciser que nous serons vigilants quant à l'application de la loi. Il ne faudra pas que cet accord soit dénaturé car, détourné de son esprit, il pourrait prêter à contentieux... Dans la situation actuelle, nous avons besoin de sérénité pour nous concentrer, ensemble, sur l'essentiel : la compétitivité de nos entreprises et la protection des salariés.

Au niveau de la vie quotidienne des entreprises de ce département, quelles sont les dernières décisions ou prises de position de l'UPE06 ?

Y.G. Nous avons apporté un soutien ferme à la nouvelle ligne ferroviaire ainsi qu'à la réouverture de la carrière SPADA pour les déchets du BTP. Ce dernier dossier a fait l'objet auprès de la préfecture d'une forte mobilisation de l'UPE06, aux côtés de la FBTP et de SPADA.



UN ENGAGEMENT COLLECTIF POUR L'EMPLOI

L'UPE06 est au centre d'une action qui réunit les partenaires publics et les entreprises pour optimiser, collectivement, la recherche des aides financières, définir les besoins spécifiques des employeurs et informer le demandeur d'emploi sur les particularités du poste. Unique en France...

Le chef d'entreprise est confronté à la complexité « *et à l'absence de lisibilité et de pérennité des nombreuses mesures pour l'emploi. Elles finissent par constituer une mécanique particulièrement complexe* ».

En outre, de nombreux opérateurs sont impliqués dans la mise en œuvre et le financement des dispositifs de parcours : l'État, Pôle emploi, les Collectivités Territoriales et les OPCA et OPACIF notamment. Ainsi, nombre d'offres d'emploi restent difficiles à pourvoir, plus particulièrement dans les besoins collectifs de main d'œuvre de premiers niveaux de qualification... alors que près de 55% de la population active, voire 75% pour les 50 ans et plus, ont une qualification inférieure ou égale au CAP !

Depuis 2004, l'UPE06, par le biais de la Commission Emploi-Formation, présidée par Luigi Poma, a initié une action pour associer l'ensemble des partenaires publics et optimiser la mise en œuvre des dispositifs de la formation et de l'emploi en rapprochant tous les acteurs et opérateurs du monde du travail.

La dynamique mise en place est unique en France : Pôle emploi, la DIRECCTE, les Collectivités Territoriales et 14 Organismes Paritaires Collecteurs Agréés et Collecteurs du CIF (OPCA et OPACIF) – représentant plus de 80% des entreprises des Alpes-Maritimes – les PLIE, les Missions Locales, Handy Job 06, le GIP FIPAN, l'Université, l'AFPA, la Mission dé-

partementale aux Droits des Femmes et à l'Égalité, le CARIF Espace Compétences et la CCI Nice Côte d'Azur notamment se réunissent à l'UPE06 pour optimiser la sécurisation de parcours professionnels des demandeurs d'emploi et des salariés en lien avec les branches professionnelles et les entreprises. Cette synergie des partenaires est confortée et légitimée depuis 2011 par la signature et la re-conduction (en février 2013) du protocole d'accord initié par le Conseil Général des Alpes-Maritimes, pour la mobilisation du CUI, du Contrat de professionnalisation renforcé et des dispositifs de sécurisation de parcours en faveur des bénéficiaires du RSA.

LES GRANDS SECTEURS D'INTERVENTION

Les OPCA Organismes Paritaires Collecteurs Agréés (qui ont pour mission de collecter les fonds de la formation et de la professionnalisation et de financer les actions) et Pôle emploi vont développer, tout au long de l'année, différentes actions collectives de recrutement et de professionnalisation initiées dans des secteurs porteurs d'emplois en lien avec les branches professionnelles et les entreprises,

Quelques exemples d'actions initiées en ce début d'année :

Transport de voyageurs (filière d'excellence) ; Sécurité ; Santé (renouvellement de l'action en direction de l'Aide Médico Psychologique et réflexion sur les besoins en aides-soignant(e)s) ; Services à la personne ; Diversification du choix professionnel des femmes (dans les métiers liés à l'environnement notamment) ; Commerce ; Hôtellerie-restauration, Métallurgie...

Ainsi que de multiples actions de mobilisation et de professionnalisation spécifiques au Travail Temporaire portées par les agences d'emploi. Les projets seront déclinés en fonction des besoins collectifs identifiés et exprimés. De 12 à 15 demandeurs d'emploi sont concernés pour chacune de ces opérations.

TÉMOIGNAGES

Vanessa : « Obtenir un diplôme et une reconnaissance »

Vanessa Miraillet, titulaire du titre A.D.V.F, à l'issue d'une Préparation Préalable à l'Emploi : « Jusqu'à présent, je n'avais qu'un niveau BAC F8 et cette formation m'a permis d'obtenir un diplôme, un titre et une reconnaissance. Avoir un contrat de travail C.D.I à la clef est très motivant à titre personnel et professionnel ».

**Gonzague Despierres, responsable adjoint des Maisons de Services :**

« La Préparation Préalable à l'Emploi est un formidable outil permettant à l'employeur d'être acteur au sein-même de la dynamique initiée par l'ensemble des partenaires et porteurs du projet. La possibilité de former un futur salarié préalablement à son embauche nous rassure et permet de bâtir conjointement un parcours d'intégration et de professionnalisation qui s'inscrit dans une logique pérenne ».

**Emilie Deneque, conductrice de bus - Entreprise TACAVAL****« La filière d'excellence donne le temps au temps ! »**

« Sans cette filière d'excellence mise en place par la FNTV 06, je n'aurais jamais osé devenir conductrice de bus. Outre les 3 mois d'apprentissage proprement dit, les 9 mois en entreprise avec le système tutorial permettent de prendre le temps de progresser et tout est fait pour permettre une réelle optimisation de la qualification. Cette formation spécifique m'a permis d'évoluer et de me sentir plus à l'aise dans ce nouveau métier. »

« IL SE PASSE DES CHOSES CONCRÈTES ! »

TROIS QUESTIONS À... LUIGI POMA

Quel le rôle du Groupe Sécurisation de Parcours ?

Dans le cadre du recrutement, en réponse aux besoins de main d'œuvre identifiés, notre rôle est d'accompagner les entreprises pour articuler et optimiser les dispositifs et ressources permettant de mobiliser les demandeurs d'emploi et de les professionnaliser.

En outre, nous capitalisons collectivement les dispositifs et mesures pour informer les prescripteurs, les demandeurs d'emploi et les entreprises au cours de conférences et d'ateliers sur le territoire.

**Et quelle en est la traduction concrète sur le terrain ?**

Nous agissons collectivement pour identifier ces besoins collectifs de main d'œuvre et articuler les dispositifs et ressources de l'emploi et de la formation adaptés. Dans un premier temps, nous construisons avec les entreprises et les OPCA les parcours de remise à niveau et/ou de qualification, voire de certification nécessaires.

Cette étape franchie, l'ensemble des partenaires « prescripteurs » (Pôle emploi, PLIE, Missions Locales, Handy Job 06) mobilisent les candidats potentiels : actions collectives de présentation du métier, tests, entretiens avec les recruteurs, règlement des questions annexes mais capitales du logement et du transport... : les entreprises et les futurs salariés sont accompagnés durant toute l'opération.

Les résultats sont-ils à la hauteur des efforts déployés ?

Il se passe des choses concrètes, c'est indéniable ! Les différentes actions collectives (Contrat de professionnalisation, Préparation Opérationnelle à l'Emploi...) débouchent sur une centaine d'emplois pérennes par an... c'est très encourageant. Par ailleurs, nous contribuons à l'optimisation des procédures techniques des dispositifs et ce travail n'est pas directement quantifiable mais très précieux. Je tiens à souligner, enfin, que si l'UPE06 a un rôle de mobilisation, la dynamique de ce groupe de travail est inscrite dans l'implication exceptionnelle de l'ensemble de ses partenaires.

SENIORS, L'ATOUT MAJEUR VIEUX ? NON ! EXPÉRIMENTÉS ? OUI ! ACTIFS, TOUJOURS...

L'UPE06 a initié une grande opération, avec deux axes complémentaires, qui vise au maintien des séniors au sein de l'entreprise et au développement de l'activité physique sur le lieu de travail pour améliorer la santé tout au long de la vie.



« La vieillesse est si longue qu'il ne faut pas commencer trop tôt ! »

Cette sentence de la journaliste-écrivaine Benoîte Groult pourrait illustrer l'opération lancée en direction des séniors et des entreprises par l'UPE06, le CHU Nice-L'Archet et des acteurs de l'emploi avec le soutien de la Fondation de France et de AG2R.

Tous les acteurs du projet étaient d'ailleurs présents, au siège de l'UPE06, au moment du lancement de cette opération dont le but est double : œuvrer pour le maintien des séniors au sein de l'entreprise, voire pour leur embauche ; favoriser l'activité physique sur le lieu de travail pour améliorer, à travers un projet réfléchi, la santé tout au long de la vie.

« Nous devons faire passer le message

de l'importance des séniors au sein de l'entreprise, qui sont une véritable valeur ajoutée » a déclaré en préambule le président Yvon Grosso, tout en soulignant que « le séniors doit être convaincu qu'il pouvait entamer une autre carrière ».

L'opération n'est pas inutile quand on sait, ainsi que l'a souligné Dominique Lelaurain, représentant la Fondation AG2R La Mondiale, que l'on assiste « à un allongement sans précédent de la durée de vie et que chacun aspire à bien vieillir ».

Allongement de la durée de vie, réforme de l'âge de la retraite font que les entreprises sont confrontées à de nouvelles données alors que les séniors sortent moins facilement du chômage que les autres demandeurs d'emploi

et... qu'ils sont plus nombreux à y entrer, a indiqué, chiffres à l'appui, Nadine Hangya, de la direction territoriale de Pôle Emploi !

Luigi Poma, président de la commission emploi-formation-éducation au sein de l'UPE06, présenta les objectifs de l'action et les actions concrètes, qui passent par le tutorat – interne et externe – la promotion des mesures d'accompagnement, le développement du sport-santé en entreprise...

Pour compléter le dispositif, Anne Cagnard, de la commission emploi-formation-éducation, mit à son tour l'accent sur les idées reçues dont il faut se débarrasser ! (Lire par ailleurs).

Il est d'autant plus nécessaire de s'en débarrasser que la France, en 2012, atteint un taux d'emploi des séniors de 45%, loin derrière l'Allemagne (60%) et la Suède (70%) ainsi que l'a souligné Bruno Jonchier de l'APEC.

Alors, plus que jamais, séniors, chefs d'entreprise, pouvoirs publics... écoutez Benoîte Groult... On pourrait aussi retenir une autre maxime célèbre : « La jeunesse n'est pas une période de la vie, elle est un état d'esprit ». Et une, moins connue, de Victor Hugo : « La vieillesse bien comprise est l'âge de l'espérance ».

Mais pour qu'il y ait de l'espérance, il faut de l'action et de la volonté.

Contact :
p.debaudan@upe06.com
04 92 27 27 60



VRAI OU FAUX ?

VIEUX ? NON ! EXPÉRIMENTÉS ? OUI !

ACTIFS, TOUJOURS...

LUTTER CONTRE LES IDÉES REÇUES !

Faux : Les séniors rencontrent des difficultés à s'adapter aux nouvelles technologies.

Vrai : Plus de 55% des séniors maîtrisent internet, les I.Pad et autres tablettes numériques.

Faux : Les séniors sont difficiles à manager.

Vrai : Ils sont une force de propositions, ils représentent une occasion de transmission du savoir, ils sont un facteur d'apaisement en période difficile, ils résolvent les problèmes plus facilement grâce à leur expérience (63% des DRH le reconnaissent).

Faux : Les séniors sont démotivés.

Vrai : 60% des séniors sans activité veulent retrouver un emploi pour s'épanouir.

Faux : Les séniors s'adaptent peu ou mal.

Vrai : Les séniors acceptent d'effectuer des tâches différentes de leurs précédentes expériences.

CE N'EST PAS UNE ANCIENNE
ATHLÈTE DE HAUT NIVEAU,
JUSTE UNE FEMME
« COMME LES AUTRES »
AUJOURD'HUI À LA RETRAITE...

IMAGINEZ TOUT CE
QU'ELLE ÉTAIT CAPABLE
DE FAIRE À 55 ANS...



« UN TRANSFERT DU SAVOIR »

Luc Tournaire, PDG de l'entreprise familiale éponyme, à Grasse, cultive le travail des séniors au sein de sa société : 56% de ses salariés sont des séniors, soit 130 sur un effectif de 230.

Pour Luc Tournaire – dont l'entreprise est pilote avec Malongo dans la mise en place de programme de sport sur le lieu de travail – les séniors assurent le transfert du savoir et du savoir-faire auprès des jeunes qui, au sortir des études, sont inexpérimentés et donc peu productifs. Mais, ils assurent aussi la pérennité de l'état d'esprit propre à chaque entreprise.

Bref, « il n'y a que des avantages à avoir un faible taux de rotation des salariés ».

« EST EN BONNE SANTÉ CELUI QUI EST ÉPANOUI »

Le professeur Christian Pradier et le docteur Karim Tifratene, du département de santé publique du CHU de Nice-L'Archet, ont décliné une approche différente de la définition de la « bonne santé » : « *La santé est une ressource quotidienne – et non un but en soi ! – qui donne à la personne le pouvoir d'identifier et de réaliser ses ambitions* ».

Dès lors, la « bonne santé » devient un vecteur du développement des liens sociaux et affectifs, une source d'épanouissement...

D'où la nécessité d'avoir une activité physique en entreprise, réfléchi et organisée par le biais d'une approche collaborative salariés-direction.

Créer un environnement favorable sur son lieu de travail à l'activité physique c'est, par exemple, 18% en moins de mal de dos, 37% en moins de diabète, 35% en moins de cancer du sein... En 4 années de pratique, le chef d'entreprise observe un « retour sur investissement », en terme de diminution de l'absentéisme, de bien-être au travail et donc, au final, un gain de productivité, une libération des énergies positives et de l'esprit d'initiative.

HANDICAP POUR GAGNER LA BATAILLE DE L'ÉGALITÉ

Avec ALTHER, l'UPE06 accompagne les entreprises dans l'emploi des handicapés

Combien de parcours chaotiques pour une réussite éclatante, qui permet, il est vrai d'ouvrir la porte à tous les espoirs, à l'image de celle de Grégory Cuilleron, privé d'avant-bras gauche, le cuisinier vedette d'un « Dîner presque parfait » ?

Le jeune chef affiche un sourire éclatant sur les plaquettes de l'AGEFIPH, association d'accompagnement des personnes handicapées, signataire d'une convention de partenariat avec l'UPE06, engagée pour l'emploi des salariés différents, mais tout à fait aptes à occuper un poste spécifique.

Confortée prestataire agréé dans les Alpes-Maritimes du service ALTHER de l'AGEFIPH, l'UPE06 multiplie les actions par le biais de sa mission Emploi & Handicap, en privilégiant deux grands axes de travail.

Le premier, en se mettant à la disposition des entreprises de moins de 250 salariés pour établir un diagnostic, organiser l'aide à l'embauche et assurer, pendant un an, le suivi de l'évolution du salarié handicapé sur son lieu d'activité. Au total, une cinquantaine de diagnostics sont conclus chaque année pour autant, ou à peine moins, de suivis.

Le second, en concluant des partenariats avec les associations ou structures – telles Handy Job 06, Pôle emploi ou les centres de formation agréés, pour ne citer que ces exemples – qui sont au contact des personnes en situation de handicap.

2013, LES CONTRATS EN ALTERNANCE PRIVILÉGIÉS (...) pour combler un déficit en formation

Audrey Lambert, chargée de mission Emploi & Handicap au sein de l'UPE06, souligne que l'AGEFIPH met l'accent en 2013 sur la nécessité de développer les contrats en alternance, afin de combler le déficit de formation des personnes handicapées.

Mais elle insiste aussi sur un volet méconnu de la loi sur le handicap : « S'il est vrai qu'à partir de 20 salariés une entreprise doit compter, en théorie, dans son effectif 6% de travailleurs handicapés, elle peut aussi, afin de ne pas avoir

à régler des contributions financières parfois assorties de pénalités, se conformer aux exigences légales en accueillant des handicapés en formation dans le cadre d'un stage ou en sous-traitant des prestations à des centres spécialisés... »

**UPE06 : a.lambert-alther06@upe06.com
04 92 27 27 60 - www.agefiph.fr**



TROIS QUESTIONS À...

Georges-Eric Martinaux, Directeur de Handy Job 06

« On ne recrute pas une personne handicapée mais une compétence... »

Comment s'articule la coopération entre l'UPE06 et Handy Job 06 ?

G.-E. MARTINAUX : Handy Job 06 a été créé en 1994 par l'UPE06 pour aider les entreprises qui veulent recruter des personnes handicapées ; pour être au côté de celles confrontées au reclassement au sein de l'entreprise d'un collaborateur qui devient handicapé ; pour accompagner celles qui ont une obligation d'emploi de personnes handicapées (ndlr. à partir de 20 salariés). L'UPE06 est une tête de réseaux importante, elle détient les connexions nécessaires avec le monde de l'entreprise. C'est essentiel.

Les mentalités ont-elles évolué ?

G.-E.M. : Oui, notamment depuis la loi sur le handicap de 2005 qui oblige la société tout entière à mettre en œuvre des actions et à prendre des mesures en faveur des handicapés. C'est une question sociétale et plus un dossier d'entreprise. Le regard change forcément...

Quel message délivrez-vous aux chefs d'entreprise ?

G.-E.M. : Qu'ils ne recrutent pas une personne handicapée pour faire preuve d'esprit citoyen ! Mais qu'ils recrutent une personne compétente pour laquelle on a établi un profil de poste à pourvoir ! Nous avons 5000 personnes en recherche d'emploi et, depuis 2 ans, nous signons 1300 contrats de travail par an, 80 % supérieurs à 6 mois et 70 % en CDI.

« BA06 EVENT »

LE MARCHÉ DE L'INNOVATION FRANCHIT UN PALIER

C'est sous le sceau de la nouveauté – ou, plus exactement, des nouveautés – que s'est déroulée la troisième édition du « BA06 event », organisée par la commission Développement Économique et Durable de l'UPE06, présidée par Georges Dao.



Destinée à mettre en relation directe, un même jour sur un même lieu, les jeunes entreprises innovantes avec l'ensemble des structures et partenaires représentant le monde de la création et de l'innovation, cette manifestation est unique dans le 06. Qu'ils cherchent à commercialiser leurs produits ou à financer leur pro-

jet, les jeunes entrepreneurs peuvent trouver à « BA06 event » les réponses à leurs attentes qu'il conviendra ensuite de concrétiser afin de pérenniser leur action.

Pour le président Georges Dao une étape vient d'être franchie avec l'installation de la manifestation dans les locaux de la CCI, 20 Bd Carabacel, à Nice – qui, c'est à souligner, renforce son partenariat avec l'UPE06 pour la réussite de l'événement – mais aussi avec la présence de fonds d'amorçages parisiens au côté de BA06 Accompagnement, tels OCP Finances et ALVEN Capital. Ils crédibilisent l'opération, étoffée par la participation de nombreux donneurs d'ordre. Enfin, l'intensification des rencontres orga-

nisées permet d'éviter les pertes de temps.

Si l'on retient encore que 50% des entreprises présentes lors de l'édition 2012 ont renouvelé leur participation en 2013 et que les donneurs d'ordre et investisseurs n'ont jamais été aussi nombreux, on mesure l'impact de cette manifestation qui s'affiche de plus en plus comme un marché de l'innovation performant.

A noter parmi les nouveautés 2013 : La journée de préparation à BA06 Event, avec la préparation de leur Elevator Pitch filmé et mis à disposition sur le web pour leur promotion et leur communication, et les séances de formation au business plan.

LANCEMENT DU FONDS ENTREPRENEURIAL 06 : UNE PREMIÈRE DANS LES ALPES-MARITIMES

L'idée, lancée par l'UPE06 il y a deux ans, était dans l'air ! Elle est aujourd'hui une réalité !

Après Paris, Nantes, Lille ou encore Marseille, Nice et les Alpes-Maritimes ont vu le lancement officiel du FCPR Fonds Entrepreneurial 06, qui a reçu l'agrément de l'AMF en novembre dernier. Ce premier fonds d'amorçage du département est destiné à accompagner les entreprises innovantes dont le potentiel de développement est important, via une prise de participation minoritaire.

L'implication financière d'une quinzaine de chefs d'entreprises, suivis par trois banques – le Crédit Agricole, la Caisse d'Épargne et la Banque Populaire – alimente ce Fonds alors qu'une vingtaine d'entreprises azuréennes se sont engagées à passer des commandes fermes aux entreprises concernées, spécialisées, principalement, dans les technologies de l'information et de la communication, le e-commerce, la santé, les écotecnologies et le développement durable...

Ce Fonds est géré par un spécialiste EQUITIS Gestion sas assisté du dépositaire des Fonds CACEIS et du commissaire aux comptes KPMG. La sélection des entreprises éligibles au Fonds est confiée à l'Association BA06 Accompagnement, constituée d'experts, d'entrepreneurs, de financiers locaux expérimentés. Les souscriptions sont effectuées en numéraire et en nombre entier de parts, **valeur initiale de la part 10000€**.

Sur 10 millions de fonds d'amorçage prévus dans un premier temps, 1,5 million a été collecté pour favoriser, crédible, fiable et compétitif, le « small business act » azuréen.

Renseignements :
contact@ba06.com ; gdao@ba06.com ; UPE06 : 04 92 27 27 60

PERFORMANCE GLOBALE 06

UN BILAN D'ÉTAPE DÉJÀ TRÈS POSITIF

Les entreprises engagées dans la démarche Performance Globale 06, une initiative unique, ont dressé un constat encourageant après dix mois de travail.



Les initiateurs, acteurs et partenaires de Performance Globale 06 – une action présentée comme étant « la réponse de l'UPE06 aux entreprises des Alpes-Maritimes pour un développement économique durable » – ont livré le 5 février, dans l'amphithéâtre de la CCI, le bilan d'étape d'une initiative unique en France.

La spécificité de cette opération novatrice a été soulignée, tour à tour, par Yvon Grosso, Bernard Kleynhoff, président de la CCI, Thierry Laffont, directeur régional de l'Agence de l'environnement et de la maîtrise d'énergie PACA (ADEME), devant un parterre élargi de décideurs du monde économique, politique et universitaire.

Tous étaient venus saluer les 20 PME/TPE qui ont fait preuve de suffisamment de dynamisme et de volonté d'innover pour s'engager ensemble dans la RSE et la stratégie carbone, assistées par 6 parrains prestigieux.

« *Votre action, qui anticipe les mutations économiques, est le levier de la compétitivité de demain* » a résumé Patrick Allemand, premier vice-président du conseil régional PACA, représentant le président Michel Vauzelle, alors que Jean-Pierre Blanc, conseiller spécial à l'UPE06, mettait en avant une « *symbiose rare entre grandes et moyennes entreprises* ».

Les résultats après 10 mois de travail ? Déjà probants, ainsi que l'a indiqué, chiffres en main, Georges Dao, président de la commission développement économique durable au sein de l'UPE06. Et de citer en exemples les retombées économiques avec l'apport de nouveaux marchés ou la création d'activités nouvelles ; le respect de l'environnement avec une réduction pouvant aller jusqu'à 35% de l'impact carbone ; le progrès social conduisant, entre autres bienfaits, à la réduction de l'absentéisme ; la gouvernance d'entreprise, bonifiée par le dialogue et la transparence. (voir encadré)

Les cinq groupes ont défilé à la tribune pour faire part de leur expérience, de leur succès, de leur envie de convaincre d'autres PME à participer à l'opération.

« *Ce n'était pas gagné d'avance...* » s'est réjoui le président

Yvon Grosso, « *mais les premiers résultats prouvent que nous sommes sur la bonne voie et surtout que c'était un besoin. J'engage d'autres entreprises à rejoindre cette démarche.* »

Contact-enseignements : www.performanceglobale06.com
www.blog-performanceglobale06.com - UPE 06 : 04.92.27.27.60

PREMIERS RÉSULTATS DES PME/PMI APRES 10 MOIS DE TRAVAIL (mars-décembre 2012)

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DURABLE

Nouveaux marchés	→ 5,7 M€	4 PME
Marchés consolidés	→ 3,2 M€	4 PME
Création activité nouvelle	= 100 K€	2 PME
Fonctionnalité		1 PME
Création d'emploi	9 CDI	8 PME

RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

Poids carbone	29 K tonnes CO ₂ e	20 PME
Action déchets		13 PME
Action énergie		3 PME
Action mobilité		6 PME
Formation environnement		8 PME
Compensation carbone		1 PME

PROGRÈS SOCIAL

Bien-être au travail		8 PME
Réduction de l'absentéisme		4 PME
Égalité hommes/femmes		12 PME
Intégration de publics		
• éloignés de l'emploi		4 PME
• seniors		6 PME
• travailleurs handicapés		4 PME

GOVERNANCE D'ENTREPRISE

Stratégie intégrant la RSE		12 PME
Dialogue vers parties prenantes		15 PME

Chiffres communiqués par les PME pour des performances liées directement à des actions initiées ou améliorées grâce à PERFORMANCE GLOBALE 06, à fin décembre 2012

LES « ARCHIS » NE VEULENT PAS RESTER EN PLAN

Le Syndicat des Architectes de la Côte d'Azur entre « blues », revendications et inquiétudes, nourrit un grand espoir.



Les membres du bureau du Saca, avec, de gauche à droite, Sophie Nivaggioni (Secrétaire Générale), Pierre-Jean Abraini (Vice-président), Luc Svetchine (Président) et Matthieu Marin (Trésorier).

POUR UNE « ESQUISSE », LE COUP DE CRAYON EST APPUYÉ !

Dans le magazine du Syndicat des Architectes de la Côte d'Azur (SACA), édité l'an dernier à l'occasion du congrès national de la profession à Nice – « un événement qui n'avait plus eu lieu à Nice depuis 1986 ! » – les « archi » n'hésitent pas à forcer le trait pour afficher leurs « nouveaux combats », ainsi qu'on peut les découvrir sur le manifeste de la double page intérieure... illustré par des constructions en cage !

L'éditorial, sous la plume de leur président, Luc Svetchine, est tout aussi revendicatif, même s'il insiste sur le vrai nouvel élan du SACA, sur son rapprochement avec les confrères des autres départements et avec l'Union Nationale des Syndicats Français d'Architectes (UNSA) ainsi que sur son travail avec le conseil régional de l'Ordre, voire avec d'autres

organisations du secteur du bâtiment... Car, aujourd'hui, plus personne n'hésite à parler de « crise » et, dans l'adversité, de « front commun », « de nécessité d'agir collectivement... »

C'est peu dire que les architectes ont « le blues ». Ils ont beaucoup d'amertume à faire valoir et le plein de revendications, dont la revalorisation du métier !

En effet, dans l'inconscient collectif, l'architecte est devenu un exécutant « (...) dont le métier est de concevoir le plan d'un édifice(...) » (Le Petit Robert, 2012). Et il a perdu au fil du temps une dimension essentielle exprimée dans le Petit Littré de 1874, où il est fait référence à « l'art de bâtir ». Nuance ! Elle est de taille et elle pèse sur toute la chaîne de la construction : s'il faut de la technicité, de la capacité d'adaptation, il faut aussi une dimension artistique qui fera entrer un bâtiment dans le patrimoine architectural d'une cité pour lui donner une identité.

En quête, non de reconnaissance mais de réhabilitation (nuance, aussi !), les architectes azuréens ont des revendications spécifiques. Et de pointer du doigt, trois problèmes majeurs à leurs yeux.

La faible représentativité, dans les grands projets, des architectes du 06 est mal vécue d'autant que le choix ne repose pas sur un problème de compétence, mais sur des difficultés à se conformer aux exigences administratives et réglementaires, telles la structure d'un cabinet ou son chiffre d'affaires. « La capacité à

appréhender un projet et son esthétique, à fournir une réponse à une question donnée, devraient entrer aussi en compte » glissent les représentants du syndicat.

La disparition – quasi-totale – de la commande publique, qu'il s'agisse de bâtiments neufs ou de chantiers de rénovation, assombrit également l'horizon.

Le développement des Partenariats Public/Privé (PPP), une pratique développée par les collectivités afin d'accompagner, avec des groupes de niveau international, le financement de projets qu'elles ne peuvent plus assumer seules, écarte, enfin, les locaux d'un tour de table « ficelé » à un autre niveau.

Oui, « les nouveaux combats » ne manquent pas et on pourrait encore ajouter « le dumping des prix », les « commandes non suivies d'effets », « les recours systématiques contre les projets déposés » !

Sans oublier un combat, bien plus ancien, que mènent les architectes azuréens : la création d'une école d'architecture à Nice !

Toutes choses pour remettre les « archis » au cœur de la vie de la cité et pas les reléguer aux dépendances.

Contacts :
SACA - 3/5 rue Paradis, 06000 Nice
04.93.62.96.32
www.leSaca.fr - contact@leSaca.fr

ARECO : LE FRAIS LUI VA SI BIEN

La société ARECO, installée au Plan de Grasse, est l'un des trois leaders européens de la nébulisation, « le produit de beauté des rayons fruits, légumes et marée »... Histoire d'une réussite azurienne



Avec des épaules de rugbyman albigeois, l'ingénieur Michel Gschwind a bâti son succès dans l'infiniment petit, l'imperceptible, quasiment le subliminal... si ce n'est une impression de bien-être rafraîchissant quand on traverse un invisible voile d'eau désintégrée qui enveloppe les rayons « frais » des plus grandes enseignes d'hypermarchés.

« Nous traitons 20% du potentiel total du marché... » glisse, histoire de souligner qu'il lui reste une belle marge de manœuvre, le gérant-fondateur d'ARECO, installée au Plan de Grasse.

Spécialisé dans le travail d'humidification de l'habitacle des automobiles – il était chez IMRA Europe, à Sophia Antipolis, Groupe Toyota – Michel Gschwind lança en 1998 sa propre société, tournant résolument le dos à l'équipement de la voiture pour s'intéresser au rafraîchissement des zones d'exposition des denrées alimentaires.

Il démarra avec le fromage, poursuivit avec les caves à vin et se révéla avec les fruits et légumes, la marque Grand Frais lui confiant sa première installation d'envergure, à Valence. Depuis, il essaime en France – l'humidification chez Casino, c'est 100% ARECO – aux USA, au Canada, au Brésil, en Colombie, en Espagne, s'essaye en Roumanie et en Bulgarie...

Les gouttelettes faisant les grandes rivières, il emploie 6 personnes en 2006, 30 en 2009, 55 aujourd'hui, avec un chiffre d'affaires de 6,3 millions d'euros (2011) !

Le secret ? Une société à taille humaine, la fiabilité des installations, un savoir-faire unique de la conception à la maintenance, une gestion « cousue main » de chaque dossier, un SAV réactif – le jour de notre rendez-vous le « boss » réglait par téléphone une panne inopinée – un degré de technicité inégalé.

Car la nébulisation, version ARECO, ce sont des gouttes d'eau éclatées, désagrégées par ultrasons pour atteindre l'infiniment petit avant d'être soufflées dans l'air par ventilation. Et ne commettez pas l'erreur de dire que c'est une « sorte de brumisation » (!) qui n'est que de l'eau vulgairement pulvérisée par compression !

La nébulisation est constante et ne mouille pas. Elle rafraîchit, nuance !

Mais là n'est pas son seul usage, elle peut être utilisée aussi pour la désinfection de locaux, en remplacement avantageux du formol puisque c'est de l'eau oxygénée sans adjuvant qui est répandue dans l'air.

« Nous sommes sur le créneau de la santé et du bien-être » souligne Michel Gschwind, précisant encore : « Et tout ce qui est bon pour le consommateur est bon pour la planète... »

Jamais en panne d'idées, ARECO travaille, par le biais de sa filiale ADDACOM, à la mise en place d'un affichage dynamique aux rayons « frais »... A l'approche du produit par la main du consommateur l'écran s'allume et délivre un certain nombre d'informations, de la provenance à la meilleure façon de cuisiner le produit !

Encore une occasion de rafler le prix de l'innovation décerné par la CCI et le groupe Nice-Matin...

www.areco.fr
114, chemin de Saint-Marc - 06130 Grasse
04 93 70 05 91

ARECO adhère à l'opération Performance Globale 06, un projet collectif innovant qui vise à l'optimisation de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise en rapprochant des PME et de grands parrains. But premier ? Créer une émulation dans l'engagement responsable des entrepreneurs de la Côte d'Azur.

SANTÉ : PRÉVENIR C'EST ÉCONOMISER ET OPTIMISER !

Avec la création du Club Prévention Santé, l'UPE06 et le Groupe MALAKOFF-MEDERIC visent l'optimisation des performances en entreprise et la maîtrise des coûts.

Si gouverner c'est prévoir, en matière de santé en entreprise, prévoir c'est améliorer les performances et maîtriser les coûts ! C'est dans cet esprit, face à la progression constante du coût de la protection sociale auquel doit faire face le monde de l'entreprise – patrons et employés confondus – que l'UPE06 et le Groupe MALAKOFF-MEDERIC ont pris l'initiative de lancer un Club Prévention Santé, ouvert aux sociétés de 30 salariés et plus⁽¹⁾.

Pour mener à bien cette démarche à la fois sociale et économique, l'UPE06 et le Groupe MALAKOFF-MEDERIC

organisent, sous forme de petits-déjeuners, des ateliers de travail trimestriels de 8 h 30 à 10 h 30, animés par des experts et en présence de grands témoins du monde de l'entreprise.

L'engagement n'est pas inutile au vu des données statistiques qui tendent à prouver qu'une mauvaise hygiène de vie affecte 27% des salariés, que 19% de ces mêmes salariés ont un état de santé précaire et que 32% d'entre eux sont exposés à des risques routiers !

(1) Adhésion gratuite pour les adhérents de l'UPE06 ; 50 euros pour les non-adhérents.

Au programme :

- **Jeudi 14 mars**, l'impact de la nutrition sur la santé : l'équilibre alimentaire, bien-manger sur son lieu de travail ;
- **Jeudi 13 juin**, conduites addictives et dépendances (alcool, tabac, drogues, jeux et nouvelles technologies...)
- **Jeudi 19 septembre**, les risques routiers dont on sous-estime trop l'impact ;
- **4^e trimestre**, spécial Entrepreneurs (thématique à définir).

RETENEZ SUR VOTRE AGENDA

LE 16 MAI 2013 5^e FORUM NETWORKING

Skema business School - Sophia Antipolis

DANS LE GRAND BAIN DE LA COMPÉTITIVITÉ ET DE LA SOLIDARITÉ !

**L'UPE06, l'EDHEC et l'ONN ont signé une convention d'accompagnement des nageurs de haut niveau et des dirigeants du club...
L'esprit et les valeurs de l'olympisme ne sont pas loin !**

Les équipes qui gagnent sont faites pour se rencontrer ! Et aller plus loin ensemble !

C'est dans cet esprit que, dans le cadre du Meeting International de Natation, à la piscine Jean-Boin de Nice, l'UPE06, l'EDHEC Business School et l'Olympic Nice Natation – 9 fois médaillé aux J.O. de Londres 2012 ! – ont signé, le 26 janvier dernier, une convention d'accompagnement des sportifs de haut niveau, des dirigeants et des cadres technique du club.

Les sportifs, avec le suivi d'un tuteur, pourront accéder au programme ES-

PEME dispensé à distance et financé pour partie par l'EDHEC, quant aux dirigeants et cadres ils pourront bénéficier de modules de formation en management à prix préférentiels.

L'UPE06 a un rôle pivot dans le dispositif en s'engageant à trouver des entreprises du département qui prendront en charge une partie des frais d'inscription des sportifs, assureront le tutorat de l'étudiant par un cadre d'entreprise, faciliteront ses recherches de stage et d'embauche à la fin du cursus.

UPE06 – EDHEC – ONN... trois sigles

tenant le haut du pavé sur un même territoire faits pour se retrouver et se lancer dans le grand bain de la compétitivité et de la solidarité.

Laurence Chaleil, vice-présidente de l'UPE06, Jean Monnot, président de l'ONN, et Bernard Curzi, directeur de l'ESPEME, représentant Olivier Oger, directeur général du Groupe EDHEC, ont signé une convention d'accompagnement des sportifs de haut niveau et des cadres du club multi-médaillé aux J.O. de Londres.



NOUVEAUX ADHÉRENTS

ENTREPRISES : **ACOTHERM**, climatisation, chauffage, ventilation, nouvelles énergies - **ACPG**, expertise comptable - **BIOAZUR CONSEIL**, conseil en performance énergétique - **BUZZINBEES**, logiciels pour la gestion de la téléphonie mobile aux opérateurs de téléphonie monde - **BV2A Architecteurs**, constructeur de maison individuelle, neuf ou rénovation - **CABINET CHEVALLET**, assurance entreprises, particuliers, bateaux - **COPROGIM**, consultant RH, coach, formatrice - **EDENCORP**, réseau de petites annonces, portail internet - **ENJEUX ET PATRIMOINE**, courtage, défiscalisation, crédits, assurance, conseil en gestion de patrimoine - **ERGOS INTERIM**, intérim CDD CDI - **FINANCIERE DE L'OBERVATOIRE**, holding - **FLASH DISTRIBUTION**, vente en gros et demi-gros d'articles de sport - **GARAGE MILLO**, réparateur dépanneur véhicules L VU et PL et Bus - **HEAVEN NICE COM**, relations presse, relations publiques, media training, vidéos d'entreprise, événementiel - **MICHAEL PAGE**, activité de conseils, gestion et sélection et recrutement permanent ou temporaire de personnel de toutes catégories - **NEOSPIRIA**, agence marketing et communication pour les PME - **NUFLOW**, recherche et réparation de fuite sans casse sur réseau eau - **PAUL SEASSAL CONSULTANTS**, études marketing et communication, conseil en stratégie - **POLY SERVICE IMMOBILIER CORPORATE**, gestion immobilière - **PREXENS**, développement d'applications logicielles Web pour les entreprises - **RETIF**, fournitures de bureau pour professionnels - **SACTIV**, accompagnement financier opérationnel et sur mesure de TPE et PME - **SERVICES DU FROID**, installation, réparation d'appareils thermiques en tout genre - **SITA Développement**, conseil pour les affaires et autres conseils de gestion - **SOCIM**, prises de vues et réalisations de documents et brochures, en offset et numérique - **SPORT SESSION**, représentation de sportifs professionnels dans le rugby et le football - **VIDEO-MEMO**, réalisation de films d'entreprise, reportages, régie publicitaire, film corporate - **SYNDICAT :** **CHAMBRE SYNDICALE DES BURALISTES DES ALPES MARITIMES**, syndicat des débiteurs de tabacs des AM - **ASSOCIATION :** **CPIME**, club des Propriétaires d'Immobilier d'Entreprises.



L'UPE06 a 40 ans cette année !

Réservez votre soirée du **7 novembre 2013**
pour un dîner de gala qui célébrera les 4 dernières décennies
de votre Union Patronale.

De nombreuses surprises vous attendent !

www.upe06.com